

村井 雄大

エルズパートナー史上初、現職幹部以降
一人目の「村井マネージャー」爆誕!!



マネージャー

昇格



片野坂社長と両手握手をかわす安堵の表情を見せた村井氏。エルズ谷町本社エントランスにて。(撮影・西村 真衣)

2月7日(金)、エルズ谷町本社にてマネージャー試験が行われた。試験内容は、筆記試験とプレゼン。今回の対象者は谷町本社の村井雄大氏。見事試験に合格し、エルズパートナー史上初、現職幹部以降一人目のマネージャーが誕生した。昇格後、村井氏に突撃インタビューを行った。(試験に合格した時の気持ちを教えてください!) 率直に嬉しかったです!実は、試験で行ったプレゼン自体は、試験にパスできる内容ではないのかも...と案じていました。しかし、幹部のみならずお忙しい中、追試の機会をいただいていることもあり、「マネージャーになりたい、昇格したい!」という強い気持ちを持っていました。最終的には「昇格」という結果をいただけて、達成感やほっとした気持ち:嬉しい気持ちと安心した気持ちでした。

(マネージャー試験が受けられる条件ってあるんですか?どんな条件や規定がありますか?) まずは、役職がSV1になってから自部署の達成を6ヶ月連続させるという成果を出すことです。それだけでなく、直属の上長と他部署の上長からの推薦があつて試験を受ける権利が生じます。今回の僕も、どちらの条件も満たしていたことと、自分がマネージャーになりたいという気持ちがあったので試験を受けることができました!

(プレゼン資料の作成・準備が苦手ですが:苦手ながらも資料の作成を懸命に行いました!また、日ごろからChatGPTを活用するようになりました!) (村井さんは、いつからマネージャーになりたいと考えていましたか?) 入社当時から一つの目標として考えていました!当然、マネージャーになることがゴールではなく、これからのステップアップの一つとして考えています。が、率直に入社当時からSVをさせていたでいる以上、最短でマネージャーになりたいと考えていました!

(そもそもマネージャーってどんな仕事をするのですか?) 結論から言うと、谷町本社全体の目標達成のための業務をすべて行います。具体的には、今までのSV業務に加え、SVの育成とアポイントさんへの研修を行います。もちろんただ研修を行うのではなく、「谷町本社の全体達成に向けて安定した数字を取るため」の研修を(誰かに言われてするのはなく)自身で計画し、率先して行います。それぞれに合わせた研修の内容のブラッシュアップはもちろん、適切なタイミング・スケジュールでの研修であることも重要です。とにかく、どの業務も「マネージャー」としての責任を持って、確実に数字に直結するよう業務を行います。

(村井さんが目指すマネージャー像ってどんなものですか?) ありきたりかもしれませんが:現職の管理者や社員の方々が「村井さんみたいになりたい!」と思っただけのようなマネージャーになりたいです。それは、会社の顔として仕事をさせていただいているからです。後輩のみんなにとってのロールモデルとなり、会社の「マネージャー」として恥じず、現職幹部のみならず胸を張って僕をマネージャーとして紹介することができるマネージャーでいたいと考えています。そのためには、いつも自分が成長し続けること、「偉い立場」をはき違えないように、先輩幹部の方々に少しでも追いつけるよう努力し続けるマネージャーでありたいです。

村井さん!マネージャー試験合格本当におめでとうござります!これからも輝き続けてくださいね!